

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Тополек» г. Южи**

155630, Ивановская обл., Южа, ул. Советская, д. 1 тел/ факс 8 (49347) 2-11-34
e-mail: ds_topolek_yuja@ivreg.ru



СОГЛАСОВАНО

Начальник Южского
отдела образования

Е.В.Бесшапошникова

_____ 20 _____ г.



УТВЕРЖДЕНА

приказом МБДОУ
детский сад «Тополек» г.Южи
от 21.08.2023 № 86

СОГЛАСОВАНО

Управляющим советом
МБДОУ детский сад «Тополек» г.Южи

(протокол от 31.07.2023 № 5)

**Программа развития
МБДОУ детский сад «Тополек» г.Южи
на 2023–2028 годы**

город Южа, 2023 год

Паспорт программы развития

Полное наименование организации	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Тополек» г.Южи
Документы, послужившие основанием для разработки программы развития	<p>1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ.</p> <p>2. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р.</p> <p>3. Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р.</p> <p>4. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16).</p> <p>5. Распоряжение Минпросвещения России от 21.06.2021 № Р-126 «Об утверждении ведомственной целевой программы "Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности"».</p> <p>6. Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (ФГОС ДО).</p> <p>7. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373.</p> <p>8. Письмо Минпросвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07.</p>
Сведения о разработчиках	<p>Ответственные: Горбашова Анна Константиновна, заведующий МБДОУ детский сад «Тополек» г.Южи Кауткина Юлия Александровна, старший воспитатель</p> <p>Рабочая группа в составе, утвержденном приказом МБДОУ детский сад «Тополек» г.Южи от 10.04.2023</p>
Цели программы развития	1. Повышение качества образовательных и коррекционных услуг в организации, с учётом возрастных и индивидуальных

	<p>особенностей детей.</p> <p>2. Модернизация материально-технической базы организации, цифровизация образовательной деятельности.</p> <p>3. Обеспечение разнообразия и доступности дополнительного образования с учётом потребностей и возможностей детей.</p> <p>4. Повышение безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности объектов организации</p>
<p>Комплексные задачи программы развития</p>	<p>1. Обеспечение преемственности основных образовательных программ дошкольного образования и начального образования.</p> <p>2. Цифровизация системы управления образовательной организацией, в том числе документооборота.</p> <p>3. Создание открытой и доступной системы дополнительного образования для развития детских способностей</p> <p>4. Обеспечение эффективного, результативного функционирования и постоянного роста профессиональной компетентности стабильного коллектива в соответствии с требованиями ФГОС ДО.</p> <p>5. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации.</p> <p>6. Повышения безопасности в организации в отношении детей и работников, посетителей.</p> <p>7. Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития детей.</p>
<p>Основные направления развития организации</p>	<p>1. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды.</p> <p>2. Переход на ФООП.</p> <p>3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей</p> <p>4. Цифровизация рабочих процессов в организации.</p>

	<p>5. Совершенствование системы охраны труда.</p> <p>6. Усиление антитеррористической защищенности организации.</p>
Период реализации программы развития	С 1 сентября 2023 года по 1 сентября 2028 года -5 лет
Порядок финансирования программы развития	бюджетные ассигнования в виде сметного финансирования и дополнительно привлечённые бюджетные и внебюджетные ресурсы.
Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы	<p>Удовлетворенность 100 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг.</p> <p>Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, мероприятиях инновационной направленности.</p> <p>Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников.</p> <p>Рост числа работников, использующих ИКТ, инновационные педагогические технологии.</p> <p>Обучение 100 % педагогов по программам для работы с детьми с ОВЗ.</p> <p>Прирост финансирования организации на 30 % за счет дополнительных платных образовательных услуг.</p> <p>Увеличение числа договоров о сотрудничестве с организациями города культурной, спортивной, художественной, творческой направленности.</p> <p>Обновление материально-технической базы на 20 %.</p>
Ожидаемые результаты реализации программы	<p>Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг.</p> <p>В организации реализуются новые программы дополнительного образования для детей и их родителей.</p> <p>Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.</p> <p>Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте.</p>

	<p>Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.</p> <p>Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.</p> <p>Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности</p>
Контроль реализации программы развития	<p>Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития.</p> <p>Корректировку программы развития осуществляет заведующий МБДОУ детский сад «Тополек» г.Южи</p>

Информационная справка об организации

Сведения об организации. МБДОУ Детский сад «Тополек» города Южи (далее - детский сад, организация) создан в 1953 году.

Детский сад находится в отдельно стоящем типовом двухэтажном здании. Имеется собственная территория для прогулок, 3 обустроенных прогулочных веранды, игровое и спортивное оборудование, отличительной особенностью детского сада является хорошее озеленение, наличие отдельной спортивной площадки, огород, автоплощадка

Материально-техническая база организации. Имеется кабинет заведующего, медицинский кабинет, изолятор, методический кабинет, сенсорная комната, тренажерный зал, логопедический кабинет, физкультурный зал, кабинет заведующего хозяйством, пищеблок, 6 групповых комнат, музыкальный зал, прачечная, подсобные кладовые.

Режим работы организации: с 7.30 до 17.30. Выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни.

Сведения о воспитанниках. В настоящее время в организации функционирует 6 групп воспитанников, из них:

- 1 группа раннего возраста (2-3 года);
- 1 группа младшего возраста (3-4 года);
- 1 группа среднего возраста (4-5 лет);
- 1 группа старшего возраста (5-6 лет);

- 1 группа для детей подготовительного к школе возраста (6-7 лет);

Характеристика семей воспитанников по составу

Состав семьи	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Полная	115	82%
Неполная семья	26	18%
Оформлено опекунов	0	0 %

Характеристика семей воспитанников по количеству детей

Количество детей в семье	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Один ребенок	45	32%
Два ребенка	69	49%
Три ребенка и более	24	19%

Характеристика окружающего социума. Ближайшее окружение детского сада:

- ✓ Детская библиотека, районная библиотека, клубная библиотека
- ✓ музей И.В.Ганабина, музей театрального костюма, музей русского народного музея
- ✓ Детско-юношеский центр
- ✓ Дом ремесел
- ✓ Детский оздоровительный центр
- ✓ Учреждения образования (школа №3, Южский технологический колледж).
- ✓ Южский дом культуры
- ✓ Детская поликлиника
- ✓ Детская школа искусств
- ✓ Отдел опеки и попечительства
- ✓ Пожарная часть

Удобное расположение ДОУ дает возможность привлекать ресурсы социального партнерства для разностороннего развития наших воспитанников, их социализации.

Организационно-педагогические условия организации, характеристика педагогов. Общее количество педагогических работников – 11 человек (заведующий детским садом, старший воспитатель, 8 воспитателей, 1 учитель-логопед, 1 педагог-психолог(внутренний совместитель).

Работник с медицинским образованием – 1 человек.

Укомплектованность кадрами:

- воспитателями – на 100%;
- младшими воспитателями – на 100%;
- обслуживающим персоналом – 100%.

Сведения о работниках

Образование, кол-во работников	Наличие квалификационных категорий, кол-во работников	Стаж работы, кол-во работников
Высшее – 6 чел. Среднее специальное – 4 чел.	Высшая – 1 чел. Первая – 7 чел. Без категории – 2 чел.	До 5 лет – 0 чел. 5 – 10 лет – 1 чел. Свыше 15 лет – 9 чел.

Характеристика достижений организации. Педагоги и воспитанники детского сада регулярно участвуют в конкурсах муниципального и регионального уровня.

Дата конкурса, мероприятия	Название конкурса	Вид награды
Январь 2022Год	Региональный этап Всероссийского конкурса на лучший «Снежный городок Эколят» в дошкольных образовательных организациях	Призер
	Муниципальный этап акции «Покормите птиц!»	Победитель
	Международная олимпиада «Математика и логика»	Победитель
	Международной олимпиады «Окружающий мир»	Победитель
	XXI районный фестиваль детского творчества «Рождественский подарок»	Победитель
февраль март	Районный конкурс профессионального мастерства «Педагог года2022»	Призер
	Районный смотр-конкурс прогулочных участков и спортивных площадок «Зимние фантазии -2022»	Победитель
	Городской конкурс из подручных материалов «ПодЕЛЬник»	Участник
	Районный конкурс слайдов – презентаций «Помню. Горжусь. Верю.»	Участник
	Открытый урок безопасности	Участник
Апрель	Всероссийская акция «Весенняя неделя добра»	Участник
	Региональный конкурс «Красота Божьего мира»	Участник
	Муниципальный этап Всероссийского конкурса на лучшую поделку из вторичного сырья «Наши друзья – Эколята за отдельный сбор отходов и повторное использование материалов»	Участник
	Областной конкурс «Покормите птиц!»	Победитель
Май	Районная акция «Парад дошколят»	Участник
	Акция - Бессмертный полк	Участник
	Районный конкурс моделей лодок(ладьи) «Потешная флотилия»	Победитель
	Районный конкурс «Рыба моей мечты»	Победитель
	Всероссийском онлайн-конкурсе творческих работ «Удивительная Планета»	Участник
	Региональный этап детского творчества «Полицейский дядя Стёпа-2022» при поддержке Общественного совета при УМВД России о Ивановской области	Участник
	Муниципальный этап XXI фестиваля детского творчества «Светлый праздник»	Победитель
Август	Районный конкурс прогулочных участков	Победитель
Сентябрь	Областной фестиваль кукол «В кукольном царстве, клюквенном государстве»	Участник
	Региональный конкурс «Защитим Волгу вместе!»	Участник
	Региональный отборочный этап ежегодного Всероссийского (международного) фестиваля «Праздник Эколят-молодых защитников природы»	Участник
	Международная олимпиада для детей дошкольного возраста « Я-ВСЕЗНАЙКА»	Победитель
Октябрь	Всероссийский субботник «Зеленая Россия»	Участник
	Акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»	Участник
	Всероссийский конкурс творческих, проектных, и исследовательских работ учащихся «#ВместеЯрче»	Участник

	Епархиальный этап международный конкурс детского творчества «Красота Божьего мира», посвященного преподобному Сергию Радонежскому	Участник
	Районный конкурс «Чудеса осенней природы»	Участник
	Региональный этап международного Фестиваля эколят 2022	Участник
	Всероссийский конкурс «КОМИ МИР-20222»	Участник
	Всероссийский конкурс «Песнь о Калмыкии-2022»	Участник
	МЕЖМУНИЦИПАЛЬНЫЙ (ЕПАРХИАЛЬНЫЙ) ТВОРЧЕСКИЙ КОНКУРС «ДОРОГА К ХРАМУ»	Участник
Ноябрь	Районная выставка–конкурс декоративно-прикладного, изобразительного искусства, фотографии ко Дню матери «Мама – лучший друг»	Победитель
	Районный конкурс рисунков по профилактике правонарушений и преступлений в Южском муниципальном районе «Закон и ответственность»	Участник
	Районный конкурс «Педагог года-2023»	Участник
	Акция «Свет в окне»	Участник
	8 международный конкурс декоративно –прикладного творчества и изобразительного искусства «Золотые краски осени-2022»	Победитель
Декабрь	Районный смотр-конкурс среди ДООУ по предупреждения детского дорожно-транспортного травматизма «Светофорчик» в 2021 году	Призер
	Акция «Фронтальная открытка»	Участник
	Районный конкурс-выставка «Новогодний вернисаж»	Победитель
	Всероссийский конкурс рисунков «ВРЕМЯ ГЕРОЕВ!»	Участник
	Региональный отборочный этап ежегодного Всероссийского (международного) фестиваля «Праздник Эколят – молодых защитников природы».	Призер
	IV Всероссийский профессиональный конкурс «ГОРДОСТЬ ТРАНЫ»	Победитель
	Всероссийский экодиктант	Участник
	Всероссийский тест «Доступная среда»	Участник
Районный конкурс на лучшее оформление группы и класса «Новогоднее настроение»	Победитель	

Основания для разработки программы развития

Перед началом разработки программы рабочая группа проанализировала:

- результативность реализации программы развития детского сада на 2019-2022;
- потенциал развития детского сада на основе SWOT–анализа возможностей и проблем образовательной организации;
- возможные варианты развития.

Основания для разработки программы развития детского сада по итогам SWOT-анализа

Сильные стороны (S)	Возможности (O)
----------------------------	------------------------

<p>В течение ряда лет педагогический коллектив ведет поиск наиболее эффективных форм организации образовательного пространства для детей с разными стартовыми и потенциальными возможностями и способностями.</p> <p>- Педагоги владеют большим объемом знаний в определенном виде деятельности, ориентированы на успешную деятельность.</p> <p>- В ДОУ созданы хорошие условия для развития детей, охраны и укрепления их здоровья. Широко используются современные образовательные технологии, профилактические и оздоровительные мероприятия, разные виды развивающей работы.</p> <p>- Стимулирование труда педагогов, внедряющих инновационные проекты дошкольного образования.</p>	<p>1. Стратегия развития</p> <p>- Сохранение и развитие системы повышения квалификации педагогических работников в соответствии с требованиями Профессионального стандарта педагога.</p> <p>- Повышение конкурентоспособности и результативности деятельности ДОУ, обусловленное улучшением качества образовательного процесса и ростом профессионального мастерства педагогов.</p> <p>- Поиск педагогических идей по обновлению содержания дошкольного образования: внедрение новых технологий, приемов взаимодействия с родителями, использование в работе интерактивных методов общения с родителями</p> <p>.</p>
Слабая сторона (W)	Риски (T)
<p>- Снижен процент позитивного отношения к работе в целом, вероятнее всего, это объясняется тем, что престиж деятельности педагога, воспитателя, его материальный доход по сравнению с другими профессиями, востребованными на рынке труда, значительно ниже, а нагрузка очень</p>	<p>Стратегия эксперимента</p> <p>- Обеспечить психологический комфорт педагогам, создать атмосферу педагогического оптимизма, ориентацию на успех.</p>

<p>велика, в том числе и эмоциональная.</p> <p>- Слабая включенность родителей в образовательный процесс ДОУ.</p> <p>- Существует проблема «эмоционального самовыгорания педагогов».</p>	<p>- Дальнейшая оптимизация программного обеспечения работы ДОУ в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО.</p> <p>- Активизация внедрения развивающих технологий, в первую очередь игровых.</p> <p>- Совершенствование содержания и форм взаимодействия детского сада и семьи в образовательном процессе.</p>
--	---

Основные направления развития организации

1. Переход на ФООП .

Создание рабочей группы по обеспечению перехода на применение ФОП.
 Ознакомление педагогических работников с утвержденной к 01.01.2023 федеральной образовательной программой дошкольного образования (ФОП ДО). Определение объема работ по корректировке ООП детского сада и локальных нормативных актов. Приведение документов детского сада в соответствии с ФООП.

2. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС).

Оценка состояния РППС на соответствие требованиям законодательства, в том числе санитарному, и целям развития детского сада. Составление плана модернизации РППС и осуществление его, в том числе закупка и установка нового оборудования.

3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей.

Введение новых образовательных программ дополнительного образования направленностей: социально-гуманитарной и художественной.

Направленность	Название образовательной программы	Возраст воспитанников			
		2-3	3-4	4-5	5-7
Социально-	Подготовка к школе	-	-	-	+

гуманитарная	Интеллектуальное развитие	+	+	+	+
	Художественно-эстетическое и творческое развитие	-	+	+	+
	Логопедические занятия	-	+	+	+

4. Цифровизация рабочих процессов в организации.

Создание цифровой образовательной среды, включающей минимум три компонента:

- электронный образовательный контент;
- инфраструктуру электронных средств обучения – интерактивные доски, компьютеры, программы, микрофоны, камеры, доступ к интернет;
- информационные системы и технологии – образовательные платформы, ресурсы для онлайн-взаимодействия и др.

Внедрение электронного документооборота, в том числе кадрового.

5. Совершенствование системы охраны труда. Внедрение новых мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Актуализация локальных нормативных актов детского сада в сфере охраны труда. Разработка, утверждение и осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе:

- проведение специальной оценки условий труда, оценку уровней профессиональных рисков;
- механизация работ при складировании и транспортировании продуктов, отходов, других тяжелых объектов;
- модернизация оборудования и технологических процессов на рабочих местах с целью снижения содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний и излучений;
- обустройство новых или реконструкция имеющихся мест отдыха, психологической разгрузки, обогрева работников, укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе.

6. Усиление антитеррористической защищенности организации.

Проведение оценки качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами. Разработать комплексный план мероприятий по усилению антитеррористической безопасности, интегрировать его с антикризисным планом организации.

7. Оптимизация работы кадровых ресурсов.

Планирование диагностических периодов с целью контроля реализации плана мероприятий.

Мероприятия по реализации программы развития

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок	Результат	Выполнение
1. Переход на ФООП					
1	Реализация «Дорожной карты» переходу на ФООП	Заведующий	2023	ООП в соответствии с ФОП ДО	
2	Анализ и корректировка ЛНА	Старший воспитатель	август 2023	Обновленные ЛНА	
3	Разработка проекта ООП в соответствии с ФОП ДО	Старший воспитатель	Май – август 2023	ООП в соответствии с ФОП ДО	
4	Реализация ООП ДО в соответствии с ФОП ДО и ФГОС ДО	Старший воспитатель Воспитатели	2023-2028гг	Результаты ВСОКО	
2. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС)					
1	Оценка состояния РППС	Старший воспитатель	Февраль 2023	Оформление аналитической справки	
2	Составление плана модернизации РППС	Старший воспитатель	Март 2023	План	
3	Реализация Плана по оснащению РППС	Заведующий Старший воспитатель воспитатели	2023-2028 гг	Отчет по самообследованию	
3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг					

1	Анализ востребованности дополнительного образования	заведующий	Январь – март 2023	Анкетирование и опрос родителей	
2	Проведение педсовета с целью определения, какие программы дополнительного образования надо реализовать	Старший воспитатель	Апрель 2023	Заседания педсовета	
3	Разработка программ дополнительного образования	Старший воспитатель Педагог дополнительного образования	Май – август 2023	Образовательные программы по открываемым направлениям дополнительного образования	
4	Реализация программ по дополнительному образованию	Педагог дополнительного образования	2023-2028гг	Отчет по самообследованию	
5	Развивать информационное обеспечение платных услуг.	заведующий	2023-2028гг	Публичный отчет	
4. Цифровизации образовательного процесса					
1	Анализ доступных образовательных платформ	Заведующий	Январь – февраль 2023	Оформление аналитической справки	
2	Проведение заседания педагогического совета	Старший воспитатель	Февраль 2023	заседания педсовета	
3	Повышение квалификации педагогов	Старший воспитатель	2022 – 2023	Обучены 50% педагогов	
4	Поддержание сайта образовательной организации	Старший воспитатель	В течение года 2023-2028гг	Сайт соответствует законодательству и содержит актуальные документы	

5. Совершенствование системы охраны труда					
1	Проведение совещания с целью планирования развития системы охраны труда в детском саду	Заведующий	Март 2023	Протокол	
2	Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Ответственный по охране труда	Март 2023	Проект мероприятий по улучшению условий и охраны труда	
3	Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения.	Заведующий Ответственный по охране труда	2024-2028гг	Отчет по самообследованию	
4	Разработка проекта по ведению электронного документооборота в области охраны труда.	Заведующий Ответственный по охране труда	2024-2028гг	Отчет по самообследованию	
5	Введение электронного документооборота в области охраны труда.	Заведующий Ответственный по охране труда	2025-2028гг	Отчет по самообследованию	
6	Проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда.	Ответственный по охране труда	2023-2028гг	Отчет о проведенных мероприятиях в МОПО	
7	Обновление на сайте учреждения информации по охране труда.	Ответственный по охране труда	2023-2028гг	Сайт соответствует законодательству и содержит актуальные документы	

6. Усиление антитеррористической защищенности организации					
1	Определение основных положений проведения в детском саду работы по АТЗ	Заведующий	Первое полугодие 2023	Приказы Локальные нормативные акты детского сада	
2	Разработка плана мероприятий по исполнению ПП РФ от 02.08.2019 № 1006 и плана действий при установлении уровней террористической опасности	Заведующий	Апрель 2023	Утвержденные планы	
3	Разработка плана проведения учений и тренировок по АТЗ	Заведующий	Ежегодно	Утвержденные планы	
4	Планирование внедрения интегрированной системы безопасности	Заведующий	2023-2028гг	Утвержденный план внедрения	
5	Отработка плана эвакуации работников, воспитанников и иных лиц, находящихся в ДОУ в случае получения информации об угрозе совершения или о совершении террористического акта	Заведующий	2023-2028гг	Утвержденные планы	
7. Оптимизация кадровых ресурсов					
1	Корректировка плана повышения	Старший воспитатель	Сентябрь	Скорректированный план	

	квалификации работников		2023		
2	Создание комфортных условий труда для привлечения молодых специалистов в ДОУ.	Заведующий	2023-2028	Реализация наставничества	
3	Повысить мотивацию педагогов для участия в конкурсном движении профессионально о мастерства	Старший воспитатель	2023-2027гг	Помощь педагогу в выборе темы самообразования	
4	Активизировать творческий потенциал педагогов по обобщению передового педагогического опыта и его распространения	Старший воспитатель	2023-2028	Формирование портфолио достижений и портфолио методического материала педагога.	
5	Использовать различные формы наставничества	Старший воспитатель	2023-2028гг	ускорение процесса профессионального становления молодых педагогов, развитие их способности самостоятельно, качественно и ответственно выполнять возложенные функциональные обязанности в соответствии с занимаемой должностью; адаптация молодых педагогов к условиям осуществления	

				профессиональной деятельности и, как результат, увеличение числа закрепившихся в профессии педагогов; формирование сплоченного грамотного коллектива за счет включения в адаптационный процесс опытных педагогических работников, снижения текучести кадров; восполнение профессиональных и компетентностных дефицитов внутри педагогической среды одной образовательной организации.	
--	--	--	--	---	--

Механизмы реализации программы развития

1. Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательной программы с целью повышение качества образовательных услуг в учреждении, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.
2. Модернизация и цифровизация управленческих и образовательных процессов, документооборота.
3. Проведение опросов и анкетирований для оценки уровня удовлетворенности услугами детского сада, существующими в нем процессами.
4. Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности детского сада.

5. Изучение влияния новых информационных и коммуникационных технологий и форм организации социальных отношений на психическое здоровье детей, на их интеллектуальные способности, эмоциональное развитие и формирование личности.
6. Проведение психолого-педагогических исследований, направленных на получение данных о тенденциях в области личностного развития детей.
7. Закупка и установка нового оборудования в целях модернизации РППС.
8. Развитие различных форм наставничества.
9. Удовлетворить потребности детей в занятиях по интересам.

Ожидаемые результаты реализации программы развития

1. Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.
2. В организации реализуются новые программы дополнительного образования для детей и их родителей.
3. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.
4. Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.
5. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.
6. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.
7. Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.
8. Успешная адаптация молодых специалистов. Повышение уровня закрепляемости в образовательном учреждении

Критерии и показатели оценки реализации программы развития

Направления развития организации	Критерии и показатели оценки
1. Переход на ФОП ДО	Разработана и реализуется ООП, соответствующая ФОП ДО. Отсутствуют замечания со стороны органов контроля и надзора в сфере образования.

	Удовлетворенность 100 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг
2. Модернизация РППС	Обновление РППС на 40 %. Соответствие РППС требованиям законодательства и целям развития детского сада
3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг	Удовлетворенность родителей и воспитанников услугами дополнительного образования на 100%. Прирост финансирования организации на 30 % за счет дополнительных платных образовательных услуг. Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с художественной, творческой направленности
4. Цифровизации образовательного и управленческого процесса	Прирост на 55 % числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии. Перевод 50 % документооборота детского сада в электронный вид
5. Совершенствование системы охраны труда	Снижение несчастных случаев с работниками и детьми. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда
6. Усиление антитеррористической защищенности организации	Отсутствие происшествий на территории организации. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности
7. Оптимизация кадровых ресурсов	ООП и другие образовательные программы реализуются в полном объеме

Финансовый план реализации Программы развития

Основным источником финансирования инновационного развития ДОУ на ближайшие годы останутся бюджетные ассигнования в виде сметного финансирования и дополнительно привлечённые бюджетные и внебюджетные ресурсы.